



CURRICULUM SULLA LEADERSHIP MAG

SENIOR YOUTH LEADER





SENIOR YOUTH LEADER

*A Leadership Curriculum
for Ambassador and
Young Adult Leaders*

Traduzione: Brenda Papera

Grafica: Valentina Scalise

Adattamento: Jose Luis E. Nunez B.

Editors: Jose Luis E. Nunez B., Daniele Passaretta, Luca Faedda

Revisione: Carolina Papera, Naomi Guelfo

MINISTERI AVVENTISTI PER LA GIOVENTÙ

DELL' UNIONE DELLE CHIESE CRISTIANE AVVENTISTE DEL SETTIMO GIORNO

La chiesa si trova di fronte ad un allarmante impoverimento di giovani. Viene spesso riferito che i giovani stiano lasciando la chiesa non a causa di questioni dottrinali, ma per questioni relazionali. Le ragioni per cui li stiamo perdendo possono essere studiate e ricercate, ma qualcosa deve essere fatto ora. I giovani di oggi sono visionari creativi. Sono desiderosi di fare missione in modi innovativi. Sono pronti a sedersi al tavolo della leadership dove vengono prese le decisioni. In generale, i giovani vogliono essere riconosciuti, ascoltati, abbracciati, apprezzati e coinvolti. Questo Curriculum di Leadership mira a preparare i giovani e i leader GA ad affrontare queste importanti questioni e a raggiungere l'obiettivo dei Ministeri Avventisti per la Gioventù (MAG). Nella missione e ricerca del discepolato, l'obiettivo del MAG dovrebbe essere quello di portare tutti i giovani ad una relazione salvifica con Cristo, edificarli nella Sua Parola per riflettere un carattere simile a quello di Cristo, formarli a servire la chiesa e le comunità usando i loro doni spirituali, e mandarli a raggiungere le comunità nella potenza dello Spirito Santo.

General Conference Youth Ministries

Il presente percorso formativo è un adattamento al contesto italiano del Manuale del Senior Youth Leader (SYL) realizzato dal Dipartimento GA della Conferenza Generale, redatto da tutti i direttori GA delle Divisioni. L'adattamento al contesto italiano è parso doveroso data la diversità culturale. Tale adattamento non è statico e potrebbe subire dei completamenti nel tempo. Ogni suggerimento sarà presso in considerazione per migliorare questo percorso.

Ministeri Avventisti per la Gioventù

Cari Leader MAG,

Il manuale Senior Youth Leader (SYL) è una risorsa idonea e inestimabile che si concentra sul fornire ai leader GA e ai giovani strumenti e principi per il raggiungimento dell'ideale di Dio per i giovani. Noi del Dipartimento del Ministero Avventista per la Gioventù della Conferenza Generale, siamo profondamente consapevoli delle sfide che assalgono i giovani...(1)

Il curriculum SYL è una delle diverse risorse per i Giovani che stiamo promuovendo e raccomandando...(1) Rilasciamo questa risorsa con la preghiera nei nostri cuori, confidando che il nostro Dio ispirerà coloro che si sottoporranno all'addestramento SYL. Ricorda, SYL ha lo stesso grado e status del curriculum di Capo Guida (CG). Quest'ultimo è per i leader che servono in ambito AISA i bambini e gli adolescenti nella chiesa locale, mentre il SYL è per i leader che servono i Giovani e i Compagnon nella chiesa locale.

Che Dio vi benedica nel percorso Senior Youth Leader!

Pastor Busi Khumalo
Youth Director
Conferenza generale

(1) Al seguente link ill contenuto completo del past. Khumalo:
<https://www.gcyouthministries.org/wp-content/uploads/SYL-2024-Manual.pdf>

Cari Leader MAG,

è una gioia poter collaborare con voi. Ogni volta che incontro i giovani, percepisco i sogni e le domande che abitano nei vostri cuori. Viviamo in un tempo complesso: la società è attraversata da rapidi cambiamenti, i valori vengono messi continuamente in discussione e la fede stessa spesso è considerata irrilevante o superata. Proprio per questo, la vostra chiamata come giovani leader è più importante che mai. Credo fermamente che Dio stia preparando, attraverso di voi, qualcosa di grande e proprio per questo il Signore vi chiama a credere che la vostra vita può fare la differenza,

L'apostolo Paolo scrive a Timoteo: "Nessuno disprezzi la tua giovane età, ma sii d'esempio ai credenti nella parola, nella condotta, nell'amore, nella fede e nella purezza" (1 Timoteo 4:12). Questo è un invito potente: non aspettate di essere "più grandi" per servire Dio. La vostra età, la vostra passione, il vostro entusiasmo sono doni che lo Spirito Santo vuole usare oggi, non domani, ed è qui che nasce la possibilità di diventare testimoni autentici del Vangelo.

Il percorso formativo che vi viene proposto non è un compito da aggiungere alla lista delle cose da fare. È un'occasione per equipaggiarvi. Non basta avere entusiasmo: occorre preparazione, discernimento e radici profonde nella Parola di Dio. Attraverso lo studio, la riflessione, il confronto e l'esperienza pratica, potrete sviluppare quelle competenze spirituali e relazionali che vi renderanno capaci di affrontare le sfide contemporanee: la pressione dei pari, l'indifferenza religiosa, i dubbi interiori e le crisi che ogni giovane incontra. È un'opportunità divina. È un terreno fertile dove Dio vuole piantare semi di fede che porteranno frutto domani.

In questo cammino scoprirete chi siete in Cristo. La palestra della fede vi allena a servire, a guidare con responsabilità, ad ascoltare con empatia, a condividere Cristo in maniera rilevante. Imparerete a rispondere con fermezza e amore alle sfide della cultura contemporanea e sarete preparati a guidare altri verso la speranza del Vangelo. È un cammino che vi prepara non solo ad affrontare le difficoltà, ma anche a cogliere le opportunità che il mondo di oggi offre per testimoniare l'amore di Dio.

Vi invito quindi a non accontentarvi di vivere una fede superficiale o abitudinaria. Pensateci: quanti giovani intorno a voi cercano risposte, identità e futuro. Voi potete essere uno strumento nelle mani di Dio. Ma per esserlo, è necessario lasciarsi formare, lasciarsi trasformare. Non abbiate paura di investire il vostro tempo, le vostre energie, i vostri talenti e la vostra passione in questo processo. Il Signore ha progetti grandi per voi: vuole che siate fari di speranza, strumenti di pace e portatori di luce nel vostro ambiente di studio, di lavoro, di amicizia e nelle vostre chiese.

Il Signore non cerca giovani perfetti, ma giovani disponibili. Disponibili a crescere, a imparare, pronti a dire: “Eccomi, manda me!”. Se vi affiderete a Lui, diventerete strumenti potenti nelle sue mani, capaci di testimoniare con gioia e autenticità.

Ragazzi, questo è il vostro tempo. Prendete in mano la vostra chiamata, abbracciate il percorso di crescita e lasciatevi guidare dallo Spirito. Dio vi chiama a brillare: riflettete la luce di Cristo e il mondo vedrà Cristo attraverso di voi.

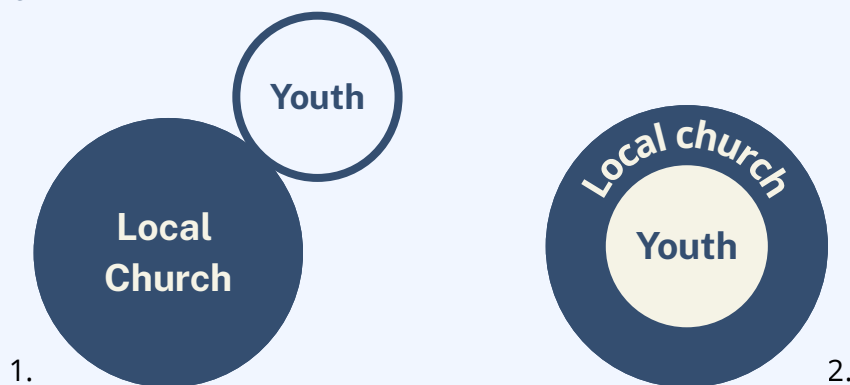
Jose Luis E. Nunez B.
Direttore MAG
Dell'UICCA

01

CURRICULUM LEADER GA

Panoramica del Curriculum Leader GA

Il **curriculum SYL** è stato introdotto e sviluppato come risposta al crescente bisogno di leader, per accorrere alle necessità dei Compagnon e GA, e per affrontare l'ondata di tecnologia mettendo un focus particolare sui bisogni della Chiesa Locale. Pertanto, il **SYL** è un curriculum di leadership per il Ministero Giovani.



Il modello di **Mickey Mouse** (1) con un solo orecchio mostra uno strano posizionamento del Ministero Giovani. Sembrerebbe suggerire che il dipartimento giovani sia un'unità autonoma, distaccata, quando in realtà dovrebbe trovarsi nel cuore della chiesa locale (2). L'obiettivo di questo curriculum è rafforzare la leadership giovanile all'interno del **contesto della chiesa locale**.

Tecnologia/Media - Formato del corso

Il curriculum integra la formazione mediante l'uso della tecnologia per facilitarne la partecipazione.

Alcuni corsi si terranno in **video lezioni** e altri in **webinar**.

Pertanto sarà necessario registrarsi nel sito www.giovaniaventisti.it

creare un account e **seguire le istruzioni**.

I materiali possono essere scaricati dal nostro sito web

www.giovaniaventisti.it e del Dipartimento GA della Conferenza Generale,

www.gcyouthministries.org

Relazione con Capo Guida

Entrambi i curricula di **Capo Guida (AISA)** e **SYL (GA e Compagnon)** hanno requisiti e prerequisiti simili. I candidati possono partecipare ad alcune lezioni in comune nonostante poi ogni curriculum porrà un'enfasi più specifica (su adolescenti o giovani) che comporterà quindi la specializzazione in un campo o nell'altro. Coloro che hanno già conseguito il grado di Capo Guida possono essere esonerati da alcuni requisiti presenti nel SYL. Tale valutazione verrà comunque sottoposta alla valutazione del Direttore MAG.

Il seguente **diagramma** mostra la struttura dei Ministeri dei Giovani, distinguendo due aree:

AISA (Junior Youth) e **GA e Compagnon** (Senior Youth).



È necessario sottolineare che il nome "**Compagnon**", all'interno dal Dipartimento GA della Conferenza Generale è espresso col nome "**Ambassadors**". Il **MAG** ha deciso da oltre 20 anni di proseguire con il nome di **Compagnon**, settore creato a fine degli anni '90 sull'esempio dell'Unione Franco-Belga. Gli "**Ambassadors**" nacquero solo nei primi anni 2000 e quindi posteriore alla nascita dei Compagnon.

Il **Public Campus Ministries (PCM)** è il settore che segue i ragazzi nei Campus Universitari in altri contesti. In Europa tale ministero è assente in quanto le università europee hanno una differente organizzazione.

PREREQUISITI

1. Essere un membro battezzato in regola della Chiesa Avventista del Settimo Giorno.
2. Avere una raccomandazione scritta/registrata da parte del Comitato della Chiesa Locale.
3. Aver compiuto almeno i 16 anni di età per poter iniziare il curriculum di SYL.
4. Essere un membro attivo o un collaboratore dello staff di almeno uno dei settori all'interno del Ministero dei Giovani, che sia GA o Compagnon della chiesa locale.
5. Coloro che completano il curriculum SYL lo fanno sotto la supervisione del Direttore MAG dell'UICCA.

NOTA BENE: Il completamento del Curriculum SYL non comporta la nomina in automatico di direttore GA o Compagnon della chiesa locale. Quest'ultima è autonoma nel nominare i propri direttori GA e Compagnon.

INTRODUZIONE AL CURRICOLO DI SENIOR YOUTH LEADER

Il Ministero Giovani di oggi non sarà mai lo stesso di quello di ieri. Questa affermazione può sembrare radicale, ma dobbiamo considerarla come il punto di partenza di una completa rivalutazione dello sviluppo del ministero giovani e al tipo di attività che promuoviamo nelle nostre chiese oggi.

In tutto il mondo stiamo assistendo a quello che sembra essere un deterioramento del coinvolgimento dei giovani nelle attività della chiesa. Al contempo, abbiamo innumerevoli giovani che cercano un rifugio, una comunità con la quale potersi identificare e di un luogo nel quale sentirsi a casa. Dobbiamo celebrare ciò che è stato fatto in passato per coltivare la nostra gioventù e renderci conto che occorrono nuove strategie.

Appare sempre più evidente che occorre reagire; non è possibile rimanere inerti e continuare a svolgere il ministero guardando i nostri giovani allontanarsi in massa dalle comunità. Dobbiamo rivalutare con quale efficienza stiamo raggiungendo il nostro obiettivo di cura e protezione dei nostri giovani. **Pertanto, quali strategie possiamo incrementare per aiutare i nostri ragazzi a connettersi con Dio e sviluppare una fede forte?**

OBIETTIVI DEL CURRICULUM

- L'obiettivo di questo curriculum è di diffondere la consapevolezza che ogni leader necessita aumentare la sua influenza, affinché i giovani si appassionino al servizio e alla missione.
- Aiutare i leader a comprendere la necessità di avere un ministero plasmato intorno ai bisogni dei GA e dei Compagnon.
- Il leader deve delineare strategie per fornire gli strumenti necessari per affrontare le sfide del 21° secolo, sviluppare una "fede matura" e una stretta relazione con Dio.

Molto è andato perso nella causa della verità per mancanza di attenzione ai bisogni spirituali dei giovani. I ministri del vangelo dovrebbero instaurare una felice conoscenza con i giovani delle proprie congregazioni. Molti sono riluttanti nel farlo, ma la loro negligenza è un peccato agli occhi del Cielo...

Ellen White, *Gospel Workers*, p. 207¹

[1] Nostra traduzione

02

INTRODUZIONE ATTIVITÀ E CORSI

Curriculum di Formazione SYL

Il **curriculum SYL** è un percorso formativo della **durata di 4 anni**.

Il completamento di ogni blocco annuale comporta il raggiungimento di un **grado o step**.

Solo al completamento del **quarto grado** si otterrà il grado di **Senior Youth Leader**.

Informazioni

Il completamento di ogni grado **non comporta** la **nomina in automatico** di **Direttore Compagnon** o **GA** nella chiesa locale. Né tanto meno quest'ultima è obbligata a inserire il corsista nell'organigramma dello staff Compagnon o GA della chiesa locale.

Ogni chiesa è **autonoma** di nominare i propri responsabile giovanili senza che tale decisione possa essere influenzata dal completamento di questo corso.

Esiste la possibilità che all'inizio del percorso, il corsista sia un membro dello staff giovanile locale ma che negli anni questo incarico venga a meno; quindi, il proseguimento del corso **non implica** la rielezione automatica nella chiesa locale.

Il percorso formativo è composto da 4 gradi

Anno 1: Responsabile Compagnon

Anno 2: Leader Compagnon

Anno 3: Leader GA

Anno 4: Senior Youth Leader

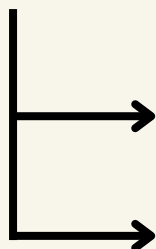
Ogni ciclo annuale è composto da due parti

1

Attività da completare personalmente
Attività nella chiesa locale

2

Aver seguito **12 ore** di corsi o
video lezioni o webinar



Corsi obbligatori: **6 ore**

Corsi opzionali: **6 ore**

Le attività da realizzare personalmente o nella chiesa locale sono composte da 4 aree e hanno uno scopo diverso:

TU E DIO

TU E TU

TU E I GIOVANI

TU E LA CHIESA

Per il completamento di alcune di queste attività è necessario lavorare in sinergia con il pastore locale e/o il consiglio degli anziani. Nelle chiese grandi di solito viene nominato un anziano di riferimento per l'area giovanile che segue e sostiene il responsabile Compagnon o GA nello svolgimento del proprio ruolo nelle attività locali.

Non è possibile iniziare l'anno successivo del curriculum senza aver completato l'anno precedente.

Per iniziare il curriculum del **SYL** è
necessario iscriversi e creare un account
nel sito del **MAG** www.giovaniaventisti.it.

All'interno del proprio account sarà
possibile avere l'elenco dei requisiti delle
attività da completare e sarà possibile
caricare i lavori, lettere da parte del
pastore locale che indicano il
completamento di una tappa; e avere i link
dei video corsi, webinar, quiz, ecc.

screenshot di cosa fare??

Di seguito l'**elenco delle attività** da realizzare anno per anno e la lista dei corsi, video lezioni e webinar. Ognuna di esse è legata ad un anno specifico di formazione. È possibile seguire più corsi oltre al requisito delle 12 ore annuali. Non tutti i video corsi saranno disponibili il primo anno e saranno completati nell'arco del compimento del ciclo formativo.

Le video lezioni e/o webinar saranno tenuti da personale specializzato, da alcuni insegnanti della Facoltà Avventista di Teologia "Villa Aurora" (FAT) e di esperti in alcuni settori. Quando sarà possibile, il pdf delle lezioni sarà messo a disposizione.

03

LE ATTIVITÀ DA SVOLGERE

SECONDO ANNO

LEADER COMPAGNON

TU E DIO

- Fai una ricerca sulla preghiera di intercessione cercando di indentificare gli aspetti a sostegno e no.
- Leggere/ascoltare “Con Spirito e potere” (Pavel Goia, ADV) ed elaborare (500 parole o 10 min) i benefici della lettura.
- Attività Personale: scegliere 3 ragazzi per cui pregare quotidianamente durante quest'anno ecclesiastico. Comporta creare una relazione con loro e intercedere sulle aeree che credi sia necessaria la tua intercessione.

SECONDO ANNO

LEADER COMPAGNON

TU E TU

Svolgi le seguenti attività:

- Coordina o sviluppa o conduci a 1 sessione al mese (per almeno 6 mesi) di preghiera per GA o Compagnon.
- Crea l'abitudine quotidiana di pregare per gli altri, per almeno 5 minuti per 6 mesi.
- Identifica 3 motivi per cui non preghi con continuità e chiedi al Signore di mostrarti come superare questo ostacolo

SECONDO ANNO

LEADER COMPAGNON

TU E I GIOVANI

- Conosci i tuoi ragazzi: mostra interesse per la loro vita, la scuola/lavoro, famiglia. Avvicinati a loro durante la settimana (telefonicamente, visite a casa, messaggistica), compleanno.
- In coordinamento con il pastore Locale o con il Consiglio degli Anziani, organizza un incontro di Preghiera giovanile di almeno 2 volte al mese per 6 mesi.

SECONDO ANNO

LEADER COMPAGNON

TU E I GIOVANI

- Prepara in forma di dialogo in piccoli gruppi (30 minuti) o presenta un elaborato di 1000 parole o una registrazione di 20 minuti su 2 degli argomenti in Appendice. In alternativa, in dialogo con il tuo pastore, invita un pastore, insegnante FAT, resp. di Dip. UICCA, o professionista del settore a tenere uno/alcune conferenze in Appendice.
- Attività Ricreative: Organizza delle attività ricreative per i ragazzi della chiesa con almeno un incontro al mese.

SECONDO ANNO

LEADER COMPAGNON

TU E LA CHIESA

- Partecipa e incoraggia i ragazzi a partecipare ad almeno tre delle seguenti attività: Global Youth Day, Settimana di Preghiera, Settimana di Preghiera GA, Apertura SDS con i ragazzi del tuo gruppo, Culto insieme ai ragazzi della tua chiesa.
- Partecipa e Promuovi tra i ragazzi il volontariato: in ADRA locale, Campo Lavoro a Casuccia, un evento nazionale o di campo.
- Tenere come Monitore la Sds o Inverse nella tua chiesa per almeno 20 volte in un anno ecclesiastico.

03

CORSI ONLINE

LISTA CORSI ONLINE

12 ORE DI CORSI ANNUALI TRA OBBLIGATORI E FACOLTATIVI

Lista Corsi per Anno					
N.	Nome	Chi	Tipo	Metodo	Anno
1	Introduzione al NT	Villa	Obbligatorio	Registrato	1
2	Storia della Chiesa Avventista	Villa	Opzionale	Registrato	1
3	Etica dell'accoglienza: Intergenerazionalità e Interculturalità	Villa	Obbligatorio	Webinar	1
4	Come organizzare il dipartimento MAG	MAG	Obbligatorio	Al Corso	1
5	Leadership			Al Corso	
6	Mentoring	MAG	Obbligatorio	Al Corso	1
7	Coaching	MAG	Obbligatorio	Al Corso	1
8	Pastorale Giovanile	Villa	Opzionale	Registrato	1
1	Temperanza: Gestione del tempo, salute e risorse	VS	Obbligatorio	Registrato	2
2	Estremi della cultura della cura del corpo	MAG	Obbligatorio	Webinar	2
3	Musica e Lode	MAG	Obbligatorio	Webinar	2
4	Differenze tra giovani di ieri e oggi	MAG	Obbligatorio	Webinar	2
5	Introduzione ai Vangeli	Villa	Obbligatorio	Registrato	2
6	Disturbi dell'umore: Ansia e Depressione	MAG	Obbligatorio	Webinar	2
7	Preparazione di una Meditazione	MAG	Opzionale	Webinar	2

LISTA CORSI ONLINE

12 ORE DI CORSI ANNUALI TRA OBBLIGATORI E FACOLTATIVI

Lista Corsi per Anno

N.	Nome	Chi	Tipo	Metodo	Anno
1	Come dare SB	Villa	Obbligatorio	Registrato	3
2	<u>Foundraising</u>	Villa	Opzionale	Registrato	3
3	Etica dell'ambiente	Villa	Opzionale	Registrato	3
4	Servizio e Volontariato	ADRA	Opzionale	Webinar	3
5	<u>Dipendeze giovanili di oggi</u>	MAG	Obbligatorio	Webinar	3
6	Disturbi Alimentari: <u>Bullimia e Anorexia</u>	MAG	Obbligatorio	Webinar	3
7	Gestione dei conflitti	MAG	Obbligatorio	Webinar	3
8	Introduzione all'AT	Villa	Obbligatorio	Registrato	3
1	Narrativa Biblica	Villa	Obbligatorio	Registrato	4
2	Sabato e libertà religiosa	Villa	Opzionale	Webinar	4
3	Etica del Lavoro	Villa	Opzionale	Registrato	4
4	Relazioni tossiche	MAG	Obbligatorio	Webinar	4
5	Problemi Comportamentali: <u>Agressività e Isolamento</u>	MAG	Obbligatorio	Webinar	4
6	Problemi Comportamentali: Autostima e stress sociale	MAG	Obbligatorio	Webinar	4
7	Ministero Digitale	HM	Obbligatorio	Webinar	4

ARGOMENTI SUGGERITI

da approfondire nella chiesa locale

- 1.1. Giustizia sociale
- 2.2. Salute e temperanza
- 3.3. Libertà religiosa: leggi sul sabato libero
- 4.4. Soldi e consumismo
- 5.5. Violenza e Pace
- 6.6. Diritti Umani
- 7.7. Sesso e relazioni pre matrimoniali
- 8.8. Adulterio
- 9.9. Corpo come tempio dello Spirito Santo
- 10.10. Relazione Chiesa Avventista e Stato
- 11.11. La Bibbia e gli Angeli
- 12.12. Razzismo, pregiudizio e discriminazione
- 13.13. Il digiuno
- 14.14. Alcune bugie possono essere giustificate?

ARGOMENTI SUGGERITI

da approfondire nella chiesa locale

- 1.1. Dipendenze moderne (sigarette elettroniche, Nomofobia, ecc.)
- 2.2. Pentimento e Perdono
- 3.3. Perfezione e Perfezionismo
- 4.4. Per il Battesimo devo essere perfetto?
- 5.5. Salute Mentale (isolamento, disturbi delle relazioni, autolesionismo, suicidio, disturbi dell'alimentazione).
- 6.6. Bullismo e Cyberbullismo